

Padova, 15 maggio 2025

A tutti i Clienti
Loro Sedi

Circolare n. 9/2025



Assunzioni agevolate: al via il Bonus giovani 2024/2025

Il **Decreto Interministeriale n. 66/2025** ha definito le modalità attuative dell'esonero contributivo denominato **"Bonus Giovani"**, previsto dall'art. 22 del **D.L. n. 60/2024**. Con la **Circolare n. 90 del 12 maggio 2025**, l'**INPS** ha fornito le istruzioni operative per usufruire dell'agevolazione.

In sintesi il Bonus Giovani

Il Bonus Giovani è destinato alle aziende che **assumono o trasformano a tempo indeterminato** lavoratori under 35 (**fino a 34 anni e 364 giorni**) i quali **non abbiano mai avuto una stabile occupazione in precedenza** (non hanno mai avuto un contratto a tempo indeterminato) e sono ammessi anche i lavoratori che non hanno completato un contratto di apprendistato (non è ammessa la trasformazione del contratto di apprendistato in essere).

Per poter beneficiare dell'esonero in questione, sarà necessario presentare **apposita domanda dal 16 maggio 2025** all'INPS esclusivamente per via telematica, secondo le modalità e nei termini stabiliti dall'Istituto con specifiche istruzioni

Soggetti interessati

Ai datori di lavoro privati è riconosciuto l'esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico in caso di assunzione o trasformazione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale, a condizione che:

- l'assunzione o la trasformazione avvenga **tra il 1° settembre 2024 e il 31 dicembre 2025**;
- il rapporto di lavoro sia **a tempo indeterminato**;
- il lavoratore, alla data dell'assunzione o trasformazione:
 - **non abbia ancora compiuto 35 anni (fino a 34 anni e 364 giorni)**;
 - **non sia mai stato occupato con contratto a tempo indeterminato**.

L'esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali ha comunque dei limiti che si diversificano a livello regionale e per autorizzazione della Commissione Europea (approvata il 31 gennaio 2025):

- Per tutta l'area nazionale esonero contributivo fino a un **massimo di 500 € mensili** dal **1° settembre 2024**.

- Per l'**area ZES** (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna) è previsto un esonero maggiorato dei **contributi fino a 650 € mensili** per le assunzioni/trasformazioni effettuate dopo il **31 gennaio 2025**.

Area	Periodo	Importo bonus
Tutto il territorio nazionale	Dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025	500 € mensili
Aree ZES Unica	Dal 31 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025	650 € mensili

Altre casistiche a cui spetta l'esonero:

- precedente assunzione **con contratto di apprendistato non proseguito** come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- occupazione a tempo indeterminato presso **un altro datore di lavoro**, qualora quest'ultimo abbia **beneficiario parzialmente dell'esonero** previsto dalla normativa in esame.

Durata dell'esonero – cumulabilità – condizioni per l'accesso

L'esonero "Bonus Giovani" è riconosciuto per un **periodo massimo di 24 mesi**.

L'esonero non è cumulabile con **altri esoneri contributivi o riduzioni delle aliquote** di finanziamento previsti dalla normativa vigente, ma è compatibile, senza alcuna riduzione, con la maggiorazione **del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni** (ex art. 4, D.Lgs. n. 216/2023).

Le condizioni per l'accesso al beneficio sono:

- Regolarità degli obblighi di contribuzione previdenziale e rispetto degli accordi e della contrattazione nazionale, regionale, territoriale e aziendale.
- Rispetto dei principi generali indicati nell'art. 31 del D.lgs. n. 150/2015 (diritto di precedenza, sospensioni del lavoro, assunzioni obbligatorie);
- Datori di lavoro che nei sei mesi precedenti all'assunzione non hanno proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi nella medesima unità operativa o produttiva.

Il non rispetto di queste condizioni o in caso di **licenziamento nei sei mesi successivi** del lavoratore assunto con l'esonero comporta la **revoca** e il **recupero** dell'esonero fruito.

Presentazione della domanda

A partire dal **16 maggio 2025**, il modulo per la richiesta sarà disponibile sul sito www.inps.it, nella sezione "Portale delle agevolazioni (ex DiResCo) – Incentivi Decreto Coesione – Articolo 22 – Giovani".

All'interno della **domanda online**, come previsto dall'articolo 4 del Decreto Attuativo, sarà **necessario indicare le seguenti informazioni**:

- **Dati identificativi dell'impresa**;
- **Dati del lavoratore** interessato dall'assunzione o dalla trasformazione a tempo indeterminato;
- **Tipologia del contratto** (tempo pieno o part-time) e, in caso di part-time, la relativa percentuale oraria;
- **Retribuzione mensile** media prevista, comprensiva dei ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità, e l'aliquota contributiva a carico del datore di lavoro;
- **Regione e provincia** in cui verrà effettivamente svolta l'attività lavorativa (ad esempio sede, stabilimento, filiale, ufficio o reparto).

Per quanto riguarda l'esonero, la domanda può essere **presentata sia per rapporti di lavoro già attivati dal 1° settembre 2024**, sia per quelli non ancora avviati (**sempre che l'assunzione avvenga entro il 31 dicembre 2025**).

Dopo gli opportuni controlli, il datore viene ammesso a beneficiare dell'esonero e l'INPS quantifica gli importi erogabili per ciascuna annualità al singolo datore di lavoro istante, provvedendo ad **accogliere le richieste solo se sussiste sufficiente capienza di risorse** da ripartire pro quota per i **24 mesi di agevolazione**.

Per le assunzioni con sede di lavoro nella **Zona Economica Speciale (ZES)** unica per il Mezzogiorno (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna) **valgono le seguenti regole:**

- **La domanda all'INPS deve essere presentata prima dell'assunzione.** Le assunzioni effettuate **prima della presentazione** della domanda non danno diritto all'incentivo.

Una volta attivata la procedura, si applica il seguente iter:

- La domanda deve essere trasmessa all'INPS **tramite un'apposita procedura telematica;**
- Dopo l'invio, viene **riservato un importo pari all'incentivo previsto**, a favore del richiedente;
- Il datore di lavoro ha **10 giorni di tempo** per effettuare l'assunzione e completare tutti gli **adempimenti telematici obbligatori connessi** (Unilav).

L'INPS verifica i dati presenti nella comunicazione UNILAV e, **se risultano diversi** da quelli indicati nella domanda, **non accetterà la richiesta del beneficio.**

Restando a disposizione per ulteriori chiarimenti, l'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Dott. Luigi Sartori

Dott. Matteo Cecchinato
Consulente del Lavoro